

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Дятьковская средняя общеобразовательная школа №1 Дятьковского  
района Брянской области**

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
Н.А. Ларютина  
«\_01» сентября 2021 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Директор школы  
Г.И. Тищенко  
«\_01» сентября 2021 г.  
Приказ № 220-од  
от «\_01\_» сентября 2021 г.

**П О Л О Ж Е Н И Е № 366**

**о системе оплаты труда работников МБОУ ДСОШ №1  
Дятьковского района Брянской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Дятьковской средней общеобразовательной школы №1 Дятьковского района Брянской области, осуществляющих образовательную деятельность (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-З «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области», Постановлением Правительства Брянской области от 26 октября 2020 года N 488-п «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Брянской области, осуществляющих образовательную деятельность», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Брянской области и Дятьковского района, регулируемыми вопросы оплаты труда работников муниципальных учреждений.

1.2. Системы оплаты труда работников МБОУ ДСОШ №1 устанавливаются и изменяются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

профессиональных квалификационных групп;

перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных нормативным правовым актом;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений, положений региональных соглашений в сфере социально-трудовых отношений;

мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) работников.

1.3. Система оплаты труда работников, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Брянской области, Дятьковского района, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Положение об оплате труда работников МБОУ ДСОШ №1 разработано самостоятельно и устанавливает конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы применительно к каждой профессии (должности) в зависимости от уровня квалификации, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору), заключаемый с работником.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате на территории Брянской области на соответствующий год.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то оплата труда производится исходя из установленного размера минимальной заработной платы пропорционально отработанному времени.

1.6. Месячная заработная плата работников МБОУ ДСОШ №1, установленная в соответствии с настоящим Положением (без учета выплат стимулирующего характера), не может быть меньше месячной заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

1.8. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

1.9. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, почетного звания, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия соответствующим федеральным государственным органом, осуществляющим государственное управление в сфере науки и высшего образования, решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников**

2.1. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда педагогических работников, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих должности специалистов и служащих, а также осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий рабочих) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утверждаемых в установленном порядке. В случае если должности служащих, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов устанавливаются по ПКГ. По должностям служащих, не включенным в ПКГ, размеры должностных окладов устанавливаются на основе

требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы применительно к каждой профессии (должности) устанавливаются локальными нормативными актами образовательной организации, но не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных в приложениях 1, 2 к настоящему Положению. Ставка заработной платы педагогических работников установлена с учетом ежемесячной денежной компенсации на книгоиздательскую продукцию и периодические издания.

Педагогическим работникам образовательных организаций, окончившим учреждения высшего и (или) профессионального образования, минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы увеличиваются на 30 процентов первые три года работы после окончания образовательной организации, при условии поступления на работу в образовательную организацию не позднее 1 сентября года, следующего за годом получения документа государственного образца, и формируют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы.

Месячная заработная плата учителей и других педагогических работников за фактическую учебную нагрузку, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, определяется путем умножения размера ставки заработной платы, установленного по квалификационному уровню ПКГ, на фактический объем учебной нагрузки педагогической работы в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы.

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти в сфере образования.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в период отмены (приостановки) учебных занятий (образовательной деятельности, присмотра и ухода за детьми) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) учебных занятий (образовательной деятельности, присмотра и ухода за детьми) по вышеуказанным основаниям. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не

ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в той же образовательной организации (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников отдела образования, методических и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников (по согласованию) и при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в той же образовательной организации руководителем образовательной организации, определяется исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), – самой образовательной организацией.

Педагогическая работа руководителя образовательной организации по совместительству в другой образовательной организации, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.2. Для учителей и других педагогических работников образовательных организаций применяется почасовая оплата труда при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т. ч. из числа работников органов отдела образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательную организацию;

за часы педагогической работы в объеме не более 300 часов в год в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с пунктом 2.1. настоящего Положения;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы (должностного оклада) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в

неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов педагогического работника определяется путем умножения нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда при замещении отсутствующего учителя (преподавателя, тренера-преподавателя) свыше двух месяцев производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Руководители образовательных организаций в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данной образовательной организации, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно следующим показателям:

Контингент обучающихся	Размер коэффициента		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени <sup>1</sup>
Обучающиеся в общеобразовательных организациях, организациях профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие профессионального образования, слушатели курсов	0,06	0,05	0,03
Студенты	0,075	0,06	0,03
Аспиранты, слушатели образовательных организаций по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	0,09	0,075	0,045

<sup>1</sup>Коэффициент применяется для высококвалифицированных кадров, привлекаемых к работе в образовательной организации на почасовой основе.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты демонстраторов пластических поз, участвующих в проведении учебных занятий, – 0,09 – 0,12.

Ставки почасовой оплаты труда определяются из установленного минимального размера ставки заработной платы педагогических работников, отнесенных к 4 квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников, и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящим Примерным положением.

2.3. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.4. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.5. Фонд оплаты труда работников МБОУ ДСОШ №1 формируется исходя из объема средств, определенных на соответствующий финансовый год исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя, и поступающих образовательной организации в установленном порядке из областного и местного бюджета, и объема средств, полученных образовательной организацией от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2.6. Руководитель образовательной организации формирует и утверждает штатное расписание организации по состоянию на 1 сентября.

Тарификационные списки педагогических работников формируются и утверждаются в соответствии с формами тарификационных списков педагогических работников муниципальных образовательных организаций, установленных в приложении 6 к настоящему Положению, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников по состоянию на 1 сентября.

2.7. Фонд оплаты труда образовательной организации определяется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТ}_{\text{баз}} + \text{ФКВ} + \text{ФСВ}, \text{ где:}$$

ФОТ – фонд оплаты труда образовательной организации;

ФОТ<sub>баз</sub> – базовая часть фонда оплаты труда;

ФКВ – фонд выплат компенсационного характера;

ФСВ – фонд выплат стимулирующего характера.

Базовая часть фонда оплаты труда работников образовательной организации включает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы на основании утвержденного штатного расписания и тарификационного списка педагогических работников и составляет 70 процентов фонда оплаты труда работников образовательной организации.

### **3. Условия оплаты труда руководителей образовательных организаций, их**

### заместителей и главного бухгалтера

Заработная плата руководителей образовательных организаций, их заместителей и главных бухгалтеров, устанавливаемая в трудовом договоре за исполнение трудовых (должностных) обязанностей, включает:

- должностной оклад;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя образовательной организации определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом отнесения образовательной организации к соответствующей группе по оплате труда руководителей, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости образовательной организации.

Критериями определения масштаба управления, особенностей деятельности и значимости являются объемные показатели деятельности образовательной организации, установленные приложением 4 к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов руководителей в зависимости от отнесения образовательной организации к группе по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости (группам по оплате труда руководителей):

Группа, к которой образовательная организация относится по оплате труда руководителей	Должностной оклад, рублей
I	26 988
II	24 912
III	22 836
IV	19 722

Группа по оплате труда руководителей определяется ежегодно исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя образовательной организации, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы образовательной организации по состоянию на 1 сентября.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя образовательной организации, главного бухгалтера устанавливаются трудовым договором с учетом сложности исполняемых трудовых функций на 10 – 30 % ниже должностного оклада руководителя.

С учетом условий труда руководителю образовательной организации, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера руководителю устанавливаются соответствующим исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в зависимости от исполнения им целевых показателей эффективности работы, установленных для



образовательной организации, в соответствии с разделом 5 настоящего Положения. Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя образовательной организации устанавливаются нормативным актом исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, по согласованию с соответствующей территориальной организацией отраслевого профсоюза.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру образовательной организации устанавливаются в соответствии с разделом 5 настоящего Примерного положения.

Предельный уровень заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера устанавливается через определение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников образовательных организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год.

Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячная заработная плата работников образовательных организаций в целях определения предельного уровня соотношения рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательной организации и средней заработной платы работников образовательной организации устанавливается в соответствии с нормативным правовым актом Правительства Брянской области приказом исполнительного органа государственной власти, осуществляющего в отношении организации функции и полномочия учредителя, на календарный год для каждой организации в зависимости от группы по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости:

Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации
I	6	5,5

II	5	4,5
III	4	3,5
IV	3	2,5

Руководитель МБОУ ДСОШ №1, заместители руководителя, руководители структурных подразделений помимо основной работы имеют право осуществлять педагогическую работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в той же образовательной организации.

Оплата труда руководителя образовательной организации, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений за осуществление педагогической (преподавательской) работы в той же образовательной организации устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется исходя из ставки заработной платы по соответствующей педагогической должности, выплат компенсационного характера и стимулирующего характера с учетом осуществления педагогической деятельности.

#### **4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденного нормативным правовым актом Правительства Брянской области.

4.2. С учетом условий труда в образовательной организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.2.1. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается на основании специальной оценки условий труда. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам составляет 4 % оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Доплата работникам устанавливается за время фактической занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.2.2. Надбавка за специфику работы работникам образовательной организации устанавливается в размерах, предусмотренных в приложении 3 к настоящему Положению.

Расчет надбавки за специфику работы работникам образовательной организации осуществляется путем умножения размера заработной платы, исчисленного за фактический объем учебной нагрузки, на величину, установленную в процентах.

4.2.3. Доплата за работу в ночное время производится работникам образовательной организации за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 35 процентов часовой ставки.

4.2.4. Работникам образовательной организации при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.2.5. К выплатам компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся доплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью образовательных организаций по реализации образовательных программ.

К такой дополнительной работе относятся следующие виды работ: классное руководство, проверка письменных работ; заведование кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками; работа с библиотечным фондом школьных учебников.

Установить размер компенсационных выплат :

а) за выполнение функций классного руководителя 1000 рублей в месяц за классное руководство в классе (классе-комплекте) с наполняемостью 25 человек и более. Для классов (классов-комплектов), наполняемость которых менее 25 человек, ежемесячная доплата устанавливается пропорционально численности обучающихся.

б) проверка письменных работ учителями русского языка, математики, иностранного языка из расчёта 10 % от исчисленного фактического объема учебной нагрузки;

в) проверка письменных работ учителями литературы, физики, химии, из расчёта 5 % от исчисленного фактического объема учебной нагрузки;

г) проверка письменных работ учителями начальных классов из расчёта 5 % от исчисленного фактического объема учебной нагрузки по всем предметам;

д) заведование кабинетами из расчёта 5 % от размера оклада (должностного оклада);

е) обслуживание компьютерной техники из расчёта 2 % за один компьютер, но не более 25 % от размера оклада (должностного оклада);

ж) заведование учебно-опытным участком из расчёта 10 % от размера оклада (должностного оклада) с апреля по октябрь;

з) работа с библиотечным фондом школьных учебников (свыше 3500 учебников) из расчёта 10 % от размера оклада (должностного оклада).

и) работа в профильных классах по профильным предметам до 15 % от количества часов по профильным предметам;

к) заведование методическим объединением школы (кроме методического объединения учителей начальных классов) 5 % от размера оклада (должностного

оклада), методическим объединением района 8 %;

л) внеклассная работа по физической культуре до 15 % от размера оклада (должностного оклада);

м) ведение сайта школы и электронного модуля «виртуальная школа» до 25 % от размера оклада (должностного оклада);

н) выполнение функций контрактного управляющего до 50 % от размера оклада (должностного оклада);

о) организация горячего питания обучающихся до 29 % от размера оклада (должностного оклада);

п) доплата за классное руководство в классах с наполняемостью до 20 человек 5% от размера оклада (должностного оклада), с наполняемостью 21 и более человек 6,5 % от размера оклада (должностного оклада);

р) оплата часов внеурочной деятельности производится за фактически отработанное время из расчёта 1 % от размера оклада (должностного оклада) за час.

с) доплата за работу по патриотическому воспитанию допризывной молодёжи до 16,5 %;

т) доплата за выполнение функций председателя профсоюзной организации до 12,5 %;

у) заведование методическим объединением учителей начальных классов до 28,5 %;

ф) доплата за работу по оперативному регулированию организации образовательного процесса 20,5 %;

х) доплата ответственному за оплату горячего питания обучающихся до 28,5 %;

ц) доплата ответственному за формирование и сохранность актов делопроизводства до 21,5 %.

Доплата выплачивается за фактически отработанное время ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

4.2.6. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом работникам, получающим оклад (должностной оклад), оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.2.7. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы чем в

полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты труда может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. Переработка рабочего времени воспитателей, родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

4.2.8. Часовая ставка (часть оклада (должностной оклад), ставка заработной платы) за час работы рассчитывается путем деления установленного работнику оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели в часах.

## **5. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера**

5.1. В целях стимулирования работников образовательных организаций к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным нормативным правовым актом Правительства Брянской области.

Работникам образовательной организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность труда;
- надбавка за наличие квалификационной категории;
- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за наличие ученой степени;
- надбавка за наличие почетного звания;
- надбавка за наличие государственных и ведомственных наград;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ;
- премии по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год).

Во всех случаях, когда в соответствии с данным разделом и действующим законодательством выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой выплаты исчисляется исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета других выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Надбавка за интенсивность труда устанавливается ежемесячно на основании критериев, которые утверждаются:

для руководителя образовательной организации – приказом исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя;

для остальных работников – локальным нормативным актом образовательной организации, принимаемым с учетом рекомендаций, установленных настоящим пунктом.

При установлении надбавки учитываются:

обеспечение доступности качественного образования и воспитания;

методическая и инновационная деятельность;

разработка (реализация) эффективных предложений по организации работы организации;

интенсивность труда работника выше установленных норм труда;

иные направления в работе, определенные Положением об оплате труда работников образовательной организации.

Конкретный размер надбавки определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с достигнутым значением показателей интенсивности труда и устанавливается:

для руководителя образовательной организации – приказом исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя;

для остальных работников – локальным нормативным актом образовательной организации.

5.3. Надбавку за наличие квалификационной категории устанавливать руководящим и педагогическим работникам в следующих размерах:

при наличии первой квалификационной категории – 10 процентов;

при наличии высшей квалификационной категории – 15 процентов.

Установление размера надбавки к окладу (должностному окладу) за наличие квалификационной категории руководителю образовательной организации производится в соответствии с приказом исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, остальным работникам – в соответствии с приказом руководителя образовательной организации со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Расчет надбавки за наличие квалификационной категории осуществляется путем умножения размера заработной платы, исчисленного за фактический объем учебной нагрузки и (или) фактический объем педагогической работы, на величину, установленную в процентах.

5.4. Работникам организаций устанавливать ежемесячную надбавку в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет в образовательных организациях и иных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в следующих размерах:

стаж работы от 2 до 5 лет – 5 процентов;

стаж работы от 5 до 10 лет – 10 процентов;

стаж работы от 10 до 20 лет – 15 процентов;

стаж работы 20 и более лет – 20 процентов.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на установление размера надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет, является трудовая книжка или иной документ, подтверждающий стаж работы. Надбавка за выслугу лет устанавливается с момента возникновения права на установление или изменение размера этой надбавки по основному месту работы. Надбавка за выслугу лет не образует новый оклад

(должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Стаж работы определяется комиссией, создаваемой руководителем организации при участии представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников ежегодно на 1 сентября текущего года.

Изменение размеров надбавки за выслугу лет производится при увеличении стажа со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательной организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера надбавки.

Установление размера надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет руководителю образовательной организации производится в соответствии с приказом исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, остальным работникам – в соответствии с приказом руководителя образовательной организации на основании протокола заседания комиссии.

Определение стажа педагогических работников осуществляется в соответствии с Порядком, установленным приложением 5 к настоящему Положению.

В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, включаются также следующие периоды:

время нахождения в отпуске по уходу за ребенком, если работник состоит в трудовых отношениях с образовательной организацией;

время обучения работника на курсах переподготовки и повышения квалификации кадров;

период временной нетрудоспособности;

время отпуска, предоставляемого педагогическим работникам в соответствии с подпунктом 4 пункта 5 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

В случае, если у работника право на назначение или изменение надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, в отпуске без сохранения заработной платы, а также в период его временной нетрудоспособности, исполнения им государственных обязанностей, при повышении квалификации с сохранением среднего заработка по месту основной работы, выплата надбавки в новом размере производится после окончания соответствующего отпуска, временной нетрудоспособности, исполнения им государственных обязанностей, повышения квалификации.

В стаж работы, дающий право на установление размера надбавки к окладу за выслугу лет, включается:

для руководителя, заместителей руководителя образовательной организации – руководящая, педагогическая и методическая работа в образовательных и других учреждениях, организациях;

для главного бухгалтера и работников бухгалтерии – время работы в

учреждениях, организациях по специальности (профессии), соответствующей профилю работы;

для работников, относящихся к учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу, и работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, – стаж работы в образовательных и других организациях, устанавливаемый на основании трудовой книжки.

5.5. Работникам образовательной организации устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученой степени, почетного звания, государственных и ведомственных (отраслевых) наград, за спортивные звания в следующих размерах:

а) ученая степень:

доктор наук – 15 процентов;

кандидат наук – 10 процентов.

б) почетные звания РФ, СССР, РСФСР:

«Народный...» – 10 процентов;

«Заслуженный ...» – 7,5 процентов;

в) государственные награды:

ордена – 15 процентов;

медали – 10 процентов;

г) ведомственные (отраслевые) награды:

нагрудные знаки: «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник профтехобразования РСФСР», «За достижения в культуре», «Отличник здравоохранения», «Отличник успехов в среднем специальном образовании», «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник воспитания и просвещения» – 5 процентов;

грамота Министерства образования – 3 процента;

д) за спортивные звания: «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР» – 15 процентов.

Надбавка за ученую степень, почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», применяются при условии соответствия ученой степени и почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин и устанавливаются со дня присвоения награды, почетного звания, ученой степени.

При наличии нескольких оснований, определенных подпунктами «б», «в», «г» настоящего пункта, надбавка устанавливается по наибольшему размеру.

5.6. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ может устанавливаться одновременно за выполнение особо важных, срочных и



ответственных работ по итогам их выполнения (подготовка и проведение значимых мероприятий (в том числе международного, общероссийского, областного уровня и т.п.), участие в выполнении важных работ, мероприятий, выполнение срочных работ, связанных с ликвидацией последствий аварий и т.п. или обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы учреждения и т.п.) в пределах фонда оплаты труда.

Выплата премии за выполнение особо важных и ответственных работ руководителю образовательной организации производится на основании приказа соответствующего исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, остальным работникам – на основании приказа руководителя образовательной организации.

5.7. В целях поощрения работников образовательных организаций могут выплачиваться премии по итогам работы за месяц, квартал, год (далее – премия).

Порядок, условия начисления и размеры премии по итогам работы, а также конкретный период премирования определяются коллективным договором и (или) локальным актом образовательной организации, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

При определении размера премии могут учитываться:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

методическая и инновационная деятельность;

подготовка объектов к учебному году;

подготовка и проведение международных, российских, региональных мероприятий научно-методического, реабилитационного, социокультурного и другого характера, а также подготовка и проведение смотров, конкурсов, фестивалей;

соблюдение сроков выполнения работ, досрочное выполнение работ;

другие показатели, установленные с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Установление размера премий по итогам работы за соответствующий период руководителю образовательной организации производится в соответствии с приказом исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, остальным работникам – в соответствии с приказом руководителя образовательной организации.

Премирование работников образовательных организаций производится в соответствии с локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, в пределах фонда заработной платы, предусмотренного планом финансово-хозяйственной деятельности.

5.8. Начисление премий производится при наличии средств в стимулирующей части фонда оплаты труда. В случае использования стимулирующей части фонда оплаты труда не в полном объёме (после начисления работникам школы всех полагающихся согласно данному Положению выплат), оставшаяся сумма переходит в стимулирующую часть фонда следующего месяца.

5.9. Выплаты снимаются во время нахождения в отпуске, на период нетрудоспособности, во время длительных командировок.

#### 5.10. ЛИШЕНИЕ ПРЕМИЙ ИЗ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОТ РАБОТНИКОВ МБОУ ДСОШ №1:

5.10.1. Премии снимаются за дисциплинарные нарушения и неисполнение должностных обязанностей (замечание, выговор – приказ директора школы, органа управления образования).

5.10.2. Размер премий может быть уменьшен при невыполнении работником условий установленных выплат, ухудшении качества работы, нарушении трудовой дисциплины, нарушении правил техники безопасности, замечаний Госпожнадзора, Роспотребнадзора, контролирурующих инстанций.

Наименование должности	Критерии для начисления премий	Размер выплаты (в % от оклада (должностного оклада))
<b>1.Педагогические работники</b>	1.1.Достижение обучающимися (воспитанниками) высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения.	до 8,5
	1.2.Высокие результаты независимой внешней оценки выпускников 9, 11 классов (достижение высоких результатов по ЕГЭ и ГИА выше среднего значения по району).	до 8,5
	1.3.Высокие результаты независимой внешней оценки выпускников 11 классов (достижение максимально высоких результатов по ЕГЭ от 90 до 100 %).	до 17
	1.4.Высокие результаты независимой внешней оценки выпускников 9 классов (достижение максимально высоких результатов по ГИА от 95 до 100 %).	до 17
	1.5.Проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий высокого качества: А) на школьном уровне Б) на районном уровне: В) на областном уровне Г) на всероссийском уровне	до 8,5 до 17 до 25 до 34
	1.6.Высокие результаты проектно-исследовательской и творческой деятельности обучающихся:	

	<p>А) на школьном уровне  Б) на районном уровне:  В) на областном уровне  Г) на всероссийском уровне</p>	<p>до 8,5  до 17  до 25  до 34</p>
	1.7. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности.	до 17
	1.8. Систематическая и результативная деятельность, направленная на профилактику правонарушений среди несовершеннолетних (работа с «трудными» учащимися», учащимися "группы риска" и их родителями).	до 17
	1.9. Результативность презентации собственной педагогической деятельности. Участи и победа в конкурсах профессионального мастерства различного уровня ("Учитель года" и др.).	В зависимости от уровня: школьный- 17, районный-42, областной-67, региональный и федеральный-85
	1.10. Активное участие в методической работе. Выступление на конференциях, семинарах, методических объединениях, педсоветах и т.д.	на уровне школы – 8,5 на уровне района – 13
	1.11. Эффективная работа классного руководителя по обеспечению полного охвата учащихся класса горячим питанием.	80%-100% класса – 8,5 50%-80% класса – 4,5 30%-50% класса – 2,5
	1.12. Эффективная организация воспитательной работы в качестве классного руководителя. Работа с опекаемыми детьми и их семьями.	до 8,5
	1.13. Результативность учебно-воспитательной работы с учащимися. Подготовка победителей, призёров и участников творческих конкурсов, смотров, соревнований, выставок, конкурсов и смотров по различным предметам, фестивалей, турниров.	<u>Районный уровень:</u> I место – 8,5 II место – 6,7 III место – 4,2 <u>Областной уровень:</u> I место – 13 II место – 11 III место – 8,5 Участие – 4,2 <u>Региональный и  Федеральный уровни:</u> I место – 25 II место – 21 III место – 17
	1.14. Результативность учебно-воспитательной работы с учащимися. Подготовка победителей спортивных соревнований, направленных на соревнования по приказу школы.	<u>Районный уровень:</u> I место – 4,2 II место – 3,4 III место – 2,5 <u>Областной уровень:</u> I место – 8,5 II место – 6,7

		III место – 5 <u>Региональный и</u> <u>Федеральный уровни:</u> I место–13 II место – 8,5 III место – 5,9
	1.15.Популяризация собственного педагогического опыта Проведение открытых уроков, классных часов и внеклассных мероприятий высокого качества во время предметных декад, единого методического дня на базе школы. А) для учителей школы: 1 урок/или 1 мероприятие 2 урока/или мероприятий более 2-х уроков и/или мероприятий	4,2 8,5 13
	1.16.Качественная работа, не входящая в круг основных обязанностей работника школы: активное участие в работе различных комиссий, экспертных групп, созданных в школе (в т.ч. в работе адаптационной группы по работе с детьми мигрантами и их семьями), активное участие в общественной жизни школы (работа по социальному партнёрству, специалиста по ГОЧС, участие в ежегодном летнем туристическом районном фестивале детской организации «Юная Россия», участие в ежегодном велопробеге по местам боевой славы и т.п.), ведение протоколов педсоветов, совещаний и комиссий, качественное ведение документации школы по охране труда и гражданской обороне, качественное проведение занятий по гражданской обороне, оформление школьных стендов, работа по озеленению школы и территории, качественная работа по подготовке кабинета и школы к новому учебному году, организация выездных мероприятий для работников и учащихся школы, создание и поддержка в хорошем состоянии школьной ледовой площадки с декабря по февраль и т.п.	По представлению администрации школы по факту проделанной работы, но не более 42
	1.17.Выполнение заданий особой важности и сложности в кратчайшие сроки и с высокими результатами: работа по оформлению трудовых договоров, документации по самообследованию и аккредитации школы заполнение аттестатов и т.п.	По представлению администрации школы по факту проделанной работы, но не более 42

	1.18.Интенсивность, напряжённость труда и высокая исполнительская дисциплина (в связи с выполнением дополнительных обязанностей при замещении работников школы, находящихся на бюллетене, в очередном отпуске или на разного рода курсах повышения квалификации, при выполнении дополнительных обязанностей дежурного учителя по школе, и т.д.)	По представлению администрации школы по факту проделанной работы, но не более 25
	1.19.Дополнительная работа с обучающимися 1-х классов	До 8,5
	1.20.Эффективная организация воспитательной работы в школе. Выполнение функций начальника летнего оздоровительного лагеря при школе.	до 42
	1.21.Эффективная организация воспитательной работы в школе. Выполнение функций воспитателя летнего оздоровительного лагеря при школе.	17
	1.22.Эффективная организация общественно-полезного труда в школе. Выполнение функций начальника летнего трудового объединения учащихся.	17
	1.23.Результативность обучения учащихся. Подготовка победителей предметных олимпиад.	1 место в районе -13 рублей 2 место - 8,5 3 место – 6,7 1 место в области – 17 2 место в области –13 3 место в области – 11
	1.24.Эффективная организация воспитательной работы в школе. Подготовка и проведение выставок творческих работ учащихся	до 8,5
	1.25.Интенсивность, напряжённость труда и высокая исполнительская дисциплина (руководителю МО начальных классов, в связи с ведением научно-методической работы по начальным классам).	до 33,5
	1.26.Доплата молодым специалистам, имеющим красный диплом.	8,5
	1.27.Эффективная организация воспитательной работы в школе. Подготовка и проведение тематических школьных вечеров, общешкольных мероприятий, охватывающих несколько классов высокого качества.	до 8,5
	1.28.Обобщение собственного педагогического опыта (в виде устной презентации, публикаций или размещения материалов, в СМИ). Разработка и внедрение авторских программ, методик, материалов, прошедших экспертизу на муниципальном уровне и допущенном на	до 8,5

	школьном уровне	
	1.29.Ведение работы по наставничеству молодых классных руководителей и учителей-предметников.	2,5
	1.30.Отсутствие замечаний по результатам ВШК. Трудовая и исполнительская дисциплина.	до 4,2
<b>2.Заместители директора по учебно-воспитательной и воспитательной работе</b>	2.1.Эффективная реализация программы развития школы, комплексно-целевых, авторских программ, исследований.	до 4,3
	2.2.Создание системы и проведение мониторинга учебно-воспитательного процесса в общеобразовательном учреждении.	до 4,3
	2.3.Эффективная организация инновационно-экспериментальной деятельности.	до 4,3
	2.4.Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (методический совет, педагогический совет и т.д.).	до 4,3
	2.5.Эффективная деятельность по соблюдению прав граждан на получение общедоступного бесплатного общего образования и сохранению контингента обучающихся.	до 4,3
	2.6.Организация работы по подготовке к проведению процедуры аттестации общеобразовательного учреждения.	до 4,3
	2.7.Высокий уровень организации аттестации педагогических работников.	до 4,3
	2.8.Работа по стимулированию педагогов к повышению их квалификации.	до 4,3
	2.9.Методическая и просветительская работа с родителями, тематические выступления на общешкольных родительских собраниях.	до 4,3
	2.10.Высокий уровень организации воспитательного процесса в школе (призовые места в конкурсах, конференциях и т.п.).	до 8,5
	2.11.Участие школы в районных и областных социальных проектах.	до 8,5
	2.12.Организация и проведение семинаров на базе школы.	районных – 4,3 областных – 6,4
	2.13.Высокий уровень организации образовательных дополнительных платных услуг	до 4,3
	2.14.Качественное и своевременное выполнение заданий особой важности и сложности (тарификация, заполнение аттестатов, оформление документации по ЕГЭ и ГИА и т.п.)	до 4,3
<b>3.Заместитель</b>	3.1.Высокое качество подготовки и организации	до 9,6

<b>директора по АХР</b>	ремонтных работ.	
	3.2.Эффективная деятельность по подготовке школы к новому учебному году.	до 9,6
	3.3.Активная работа по укреплению и развитию материальной базы образовательного учреждения.	до 9,6
	3.4.Систематическая и результативная работа по экономии электрической, тепловой энергии и коммунальных расходов.	до 9,6
	3.5.Качественное и своевременное проведение мероприятий, связанных с началом и завершением отопительного сезона.	до 9,6
	3.6.Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях.	до 9,6
	3.7.Эффективное обслуживание инженерных сетей образовательной организации, снижение рисков их аварийности.	до 9,6
	3.8.Эффективная работа по взаимодействию с различными службами и организациями .	до 9,6
<b>4.Педагог-психолог, социальный педагог</b>	4.1.Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися.	до 9,6
	4.2.Систематическая и качественная деятельность, направленная на профилактику девиантного поведения среди несовершеннолетних.	до 19
	4.3.Эффективная работа с социально неблагополучными семьями, учащимися "группы риска".	до 19
	4.4.Эффективная работа с опекаемыми детьми и их семьями.	до 19
	4.5.Эффективная работа с детьми-мигрантами и их семьями	до 19
	4.6.Высокий, качественный уровень деятельности по защите прав и интересов обучающихся.	до 19
	4.7.Просветительская и методическая работа с родителями, педагогами, другими специалистами, учащимися.	до 9,6
<b>5.Педагог дополнительного образования</b>	5.1.Эффективное вовлечение учащихся «группы риска» в работу клубов, кружков, спортивных секций.	до 9,6
	5.2.Проведение эффективных мероприятий по обеспечению максимального участия учащихся в спортивно-оздоровительных мероприятиях.	до 9,6
	5.3.Проведение эффективной работы по профилактике вредных привычек у учащихся	до 9,6
	5.4.Наличие методических разработок, пользующихся спросом у участников образовательного процесса профессиональных форумах, семинарах,	до 9,6

	конференциях	
	5.5.Сохранение численности учащихся, занятых во внеурочной деятельности, в сравнении с предыдущим отчётным периодом.	до 9,6
<b>6.Старший вожатый</b>	6.1.Высокий уровень подготовки общешкольных мероприятий	до 25
	6.2.Организация работы органов ученического самоуправления.	до 25
<b>7.Заведующий библиотекой, библиотекарь</b>	7.1.Проведение работы с учащимися, способствующей увеличению читательской активности обучающихся и педагогов. Оформление тематических выставок	до 11
	7.2.Активное участие в общешкольных и городских мероприятиях.	до 11
	7.3.Активное сотрудничество с библиотеками Брянской области.	до 11
	7.4.Систематическая деятельность, направленная на сохранение, пополнение и развитие книжного и медиафонда библиотеки, фонда учебников и учебных пособий.	до 20
	7.5.Активное использование информационно-коммуникационных технологий в работе школьной библиотеки.	до 5
<b>8.Учебно-вспомогательный персонал</b>	8.1.За сложность и напряжённость работы в связи с увеличением объёма документации по ведению кадровой работы школы.	до 35
	8.2.За сложность и напряжённость работы в связи с увеличением объёма документации по ведению делопроизводства школы.	до 35
	8.3.Качественная работа, не входящая в круг основных обязанностей работника школы	до 35
<b>9.Лаборант</b>	9.1.Высокий уровень подготовки к практическим и лабораторным работам, сохранность оборудования.	до 12
	9.2.Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов по санитарному состоянию помещения лаборантской и лабораторного оборудования	до 12
	9.3.Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов на нарушение техники безопасности и правил пожарной безопасности	до 12
	9.4.Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях.	до 6
<b>10.Воспитатель ГПД</b>	10.1. Участие в конкурсах; выступления в школьных, районных и муниципальных мероприятиях (Дни науки, семинары, утренники, творческие мероприятия и т.д.)	до 9
	10.2.Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению	до 9



	психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, спортивные конкурсы и т.д.)	
	10.3.Обеспечение безопасности жизнедеятельности учащихся, занимающихся в группе продленного дня	до 9
	10.4.Организация новых форм и методов работы.	до 9
	10.5.Соответствие среднемесячной наполняемости групп	90-100 % - 4,5 70-90% - 9
<b>11.Единовременные материальные социальные выплаты по заявлению работника на имя председателя комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ</b>	15.2.в связи с 50, 55, 60, 65, 70, 75 - летними юбилеями работников школы	17% от оклада (должностного оклада) учителя
	15.3.в связи с похоронами близкого родственника (родители, муж, жена, дети)	42% от оклада (должностного оклада) учителя
	15.5.в связи с рождением ребёнка	17% от оклада (должностного оклада) учителя
	15.7.в связи с операцией, дорогостоящим лечением или тяжёлой продолжительной болезнью	42% от оклада (должностного оклада) учителя
	15.8.в связи с утерей имущества в результате стихийного бедствия, пожара или крупной кражи	42% от оклада (должностного оклада) учителя

## 6. Заключительные положения

6.1. Образовательная организация вправе самостоятельно распоряжаться экономией по фонду оплаты труда, которая может быть использована на увеличение размеров выплат стимулирующего характера, установление выплат социального характера. Порядок и условия осуществления выплат социального характера определяются коллективным договором или локальным нормативным актом организации, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

6.2. В качестве дополнительной гарантии для работников образовательных организаций устанавливается разовая материальная помощь к отпуску в соответствии с действующим законодательством администрации Дятьковского района.

Материальная помощь к ежегодному отпуску выплачивается один раз в календарном году при условии занятости не менее 25 процентов нормы рабочего времени (не менее 0,25 ставки) работникам по основному месту работы, а так же сезонным работникам (кочегары, истопники, операторы газовых котельных).

### Приложение 1

к Положению о системе оплаты труда  
работников МБОУ ДСОШ №1  
Дятьковского района Брянской области  
Приказ №\_\_\_\_-од  
от \_1\_\_ сентября 2021 г

## Минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей и профессий

### Должности работников образования

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	12 456
2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства	13 494
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый; инструктор по труду	10 239
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель,	10 837
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	11 398
4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	12 332
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	8 304
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	8 460
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	8 616

Минимальные размеры окладов  
по профессиональной квалификационной группе  
«Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих»

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	архивариус, делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор	8 616
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	8 823
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник, техник-лаборант, художник	8 823
2 квалификационный уровень	заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	9 031
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела	9 239
4 квалификационный уровень	мастер участка (включая старшего), механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9 446
5 квалификационный уровень	начальник (заведующий) мастерской	9 654
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер, документовед, инженер, инженер-лаборант, инженер-программист	9 654

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, рублей
	(программист), электроник, инженер-энергетик, специалист по кадрам, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по труду	
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	9 810
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	9 965
4 квалификационный уровень	должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	10 121
5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	10 277

Минимальные размеры окладов  
по профессиональной квалификационной группе  
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады, рублей
1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (кухонный рабочий, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, оператор хлоратор-ной установки, машинист по стирке	8304

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады, рублей
	и ремонту спецодежды, машинист (кочегар) котельной, подсобный рабочий, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электро-оборудования, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования); грузчик, уборщик служебных помещений, дворник, уборщик территории, гардеробщик, сторож (вахтер), кладовщик, кастелянша	
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	8616

Минимальные размеры окладов  
по профессиональной квалификационной группе  
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады, рублей
1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (машинист (кочегар) котельной, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин); водитель автомобиля	8 927
2 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 239
3 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 550

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады, рублей
4 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы*	9 861

\*Перечень рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы:

водители автобусов; легковых автомобилей, занятых перевозкой обучающихся (детей, воспитанников);

повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате организации такой должности;

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады (должностные оклады), рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре	8 304
2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	8 460
3 квалификационный уровень	медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	8 616

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

Квалификационные уровни ПКГ (ПКГ)	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням ПКГ	Минимальные оклады, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		
1 квалификационный уровень	машинист сцены, осветитель, костюмер	8 304

Профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии



Профессиональные квалификационные группы	Профессии служащих, отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Минимальные оклады, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	заведующий костюмерной	8 616
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	библиотекарь	8 772

Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта первого уровня

Квалификационные уровни ПКГ	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады (должностные оклады), рублей
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу	8 304
2 квалификационный уровень	спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	8 460

Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по спорту, спортсмен-инструктор	8 616
2 квалификационный уровень	инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	8 772

3 квалификационный уровень	начальник клуба (спортивного спортивно-технического, стрелково-спортивного), тренер- преподаватель по физической культуре	8 927
----------------------------	---	-------

Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады (должностные оклады), рублей
1 квалификационный уровень	начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	9 602

Должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, рублей
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
2 квалификационный уровень	специалист гражданской обороны	8 823

Должности работников высшего и дополнительного профессионального образования

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные должностные оклады, ставки заработной платы, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
1 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе, учебный мастер	10 173
3 квалификационный уровень	тьютор	10 380

## Приложение 2

к Положению о системе оплаты труда  
работников МБОУ ДСОШ №1  
Дятьковского района Брянской области  
Приказ №\_\_\_\_-од  
от \_1\_ сентября 2021 г

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов)  
по отдельным должностям рабочих и служащих,  
не включенным в профессиональные квалификационные группы**

Должности рабочих и служащих	Минимальные оклады (должностные оклады), рублей
Заведующий библиотекой, старший инструктор-методист физической культуры	9 342
Специалист по охране труда	9 031
Специалист гражданской обороны 2 категории	10 536
Специалист гражданской обороны 1 категории	9 342
Специалист	10 588
Ведущий специалист	11 937

### Приложение 3

к Положению о системе оплаты труда  
работников МБОУ ДСОШ №1  
Дятьковского района Брянской области  
Приказ №\_\_\_\_-од  
от \_1\_ сентября 2021 г

#### Размеры надбавок работникам государственных образовательных организаций за специфику работы

№ пп	Вид деятельности	Размер надбавки, %
1.	За работу в образовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	10
2.	За работу в оздоровительных образовательных организациях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	10
3.	За работу в специальных учебно-воспитательных организациях для детей и подростков с девиантным поведением медицинским работникам	20
4.	За работу в специальных учебно-воспитательных организациях для детей и подростков с девиантным поведением педагогическим и другим работникам. Конкретный перечень работников, которым устанавливается надбавка, и конкретный размер этой надбавки определяются руководителем образовательной организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья, нуждающимися в длительном лечении, или от степени и продолжительности общения с детьми и подростками с девиантным поведением в специальных учебно-воспитательных организациях	20
6.	В образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	10
8.	За работу в образовательных организациях для детей-сирот и	10

№ пп	Вид деятельности	Размер надбавки, %
	детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	
9.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения	10
10.	Педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	10
11.	Специалистам психолого-педагогической, медицинской и социальной комиссии, логопедических пунктов, центров	10
15.	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	30
16.	Руководящим и педагогическим работникам организаций, отнесенных к инновационным площадкам	10
18.	Педагогическим работникам, окончившим с отличием организации высшего или профессионального образования и сразу по их окончании прибывшим на работу в образовательные организации без соблюдения требований к стажу педагогической работы на период первых трех лет работы после окончания учебного заведения	15

Примечание: надбавки, предусмотренные данным приложением, по нескольким основаниям суммируются, образуя надбавку за специфику работы.

### Приложение 4

к Положению о системе оплаты труда работников МБОУ ДСОШ №1 Дятьковского района Брянской области  
Приказ №\_\_\_\_-од  
от \_1\_\_ сентября 2021 г

#### Объемные показатели деятельности муниципальных образовательных организаций

1. К объемным показателям деятельности образовательных организаций относятся показатели, характеризующие масштаб управления, особенности деятельности и значимости образовательной организации: численность работников организации, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательной организации и другие показатели.

2. Деятельность каждой образовательной организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ пп	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в муниципальных образовательных организациях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество групп в дошкольных организациях	за группу	10
3.	Количество обучающихся (воспитанников, отдыхающих) в организациях дополнительного образования, в том числе: в многопрофильных в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.; организациях дополнительного образования спортивной направленности, музыкальных, художественных школах	за каждого обучающегося за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,3 0,5

№ пп	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
	и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов		
4.	Количество работников в образовательной организации	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1  0,5  1
5.	Наличие групп продленного дня	за наличие групп	20
6.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных организациях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в организациях, работающих в таком режиме	10  30
7.	Наличие при муниципальной образовательной организации филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната, общежития, санатория-профилактория с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	20 30 50
8.	Наличие обучающихся (воспитанников), находящихся на полном государственном обеспечении в образовательных организациях	из расчета за каждого дополнительно	0,5
9.	Наличие оборудованных и используемых в образова-	за каждый класс	10

№ пп	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
	тельном процессе компьютерных классов		
10.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)	за каждый вид	15
11.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	15
12.	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе государственной образовательной организации учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	за каждую единицу  за каждую единицу	3, но не более 20 за все автотранспортные средства  20
13.	Наличие загородных объектов, в том числе лагерей	находящихся на балансе муниципальных образовательных организаций	30
14.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	50
15.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	20
16.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях, дошкольных образовательных	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5



№ пп	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
	организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе		
17.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активной деятельности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	15
18.	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных организаций (классов, групп) и дошкольных образовательных организаций (групп) компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
19.	Количество обучающихся в группах постоянного состава в образовательных организациях, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	за каждого обучающегося	0,5
20.	Количество обучающихся в группах переменного состава в образовательных организациях, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, в том числе: получивших консультации специалистов; посетивших индивидуальные занятия;	за каждую консультацию, занятие, участника обследования	0,05

№ пп	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
	участвовавших в массовых диагностических обследованиях		
21.	Наличие в образовательных организациях кабинетов, оборудованных специальным коррекционно-развивающим оборудованием разных видов активности	за каждый вид	до 15 баллов
22.	Организация психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи другим образовательным организациям	за весь объем	до 20 баллов
23.	Проведение массовых мероприятий для обучающихся организаций дополнительного образования	за весь объем путем умножения общего количества участников мероприятия на количество дней его проведения, суммирования произведений по всем мероприятиям и деления суммы произведений на 250 рабочих дней в году или за каждого участника	0,03
24.	Организация профильного и предпрофильного обучения	за каждый класс	до 10, но не более 50
25.	Развитие внебюджетной деятельности	с объемом доходов: до 3 млн. рублей свыше 3 млн. рублей	до 10  до 20
26.	Наличие экспериментальных площадок: федерального уровня регионального уровня муниципального уровня		20 10 5

3. Муниципальные образовательные организации относятся к I, II, III или IV группам по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости организации (группам по оплате труда руководителей) по сумме баллов,

определенных на основе указанных выше показателей, в соответствии со следующей таблицей:

№ пп	Тип (вид) образовательной организации	Группа, к которой организация относится по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости организации (по оплате труда руководителей) по сумме баллов			
		I	II	III	IV
1.	Общеобразовательные лицей и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	-
2.	Школы и другие общеобразовательные организации; дошкольные образовательные организации; организации дополнительного образования; межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные организации	свыше 500	до 500	до 350	до 200

## Приложение 5

к Положению о системе оплаты труда  
работников МБОУ ДСОШ №1  
Дятьковского района Брянской области  
Приказ №\_\_\_\_-од  
от \_1\_\_ сентября 2021 г

### ПОРЯДОК

#### определения стажа педагогических работников, дающего право для назначения надбавки за выслугу лет

1. В стаж работы педагогических работников засчитывается педагоги-ческая, руководящая и методическая работа в образовательных учреждениях:

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
I. Образовательные учреждения	I. Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагог-библиотекарь, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, тьютеры, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, производственному обучению (работе), иностранному языку, общеобразовательной подготовке, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом,

	методическим обеспечением; аккомпаниаторы, культорганизаторы
II. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями	II. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
III. Образовательные учреждения дополнительного образования детей спортивной направленности	III. Старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту), концертмейстеры, аккомпаниаторы, педагоги-психологи, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной работе

Примечание: в стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

2. В стаж работы педагогических работников засчитывается время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, время работы в отдельных организациях (учреждениях), а также время обучения в организациях (учреждениях) высшего и среднего профессионального образования.

2.1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

2.1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

2.1.2. Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2.2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.2.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте 2.1.1.

2.2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки

Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных, здравоохранения;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т. ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп –

время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций о порядке исчисления заработной платы могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

## Приложение 6

к Положению о системе оплаты труда работников  
МБОУ ДСОШ №1

Дятьковского района Брянской области Приказ №\_\_\_\_-од  
от \_1\_\_ сентября 2021 г

### Формы тарификационных списков педагогических работников муниципальных образовательных организаций

#### I. Тарификационный список педагогических работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении Дятьковского района

№ пп	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности, преподаваемый предмет	Ставка заработной платы в месяц, рублей	Сумма увеличения ставки заработной платы для педагогических работников, рублей		Фактическая нагрузка, число часов в месяц			Итого заработная плата в месяц с учетом нагрузки, рублей	Выплаты компенсационного характера, рублей					Выплаты стимулирующего характера, рублей				Итого
				работающих в сельской местности (25 %)	выпускников, окончивших образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации (30 %)	1 - 4 классы	5 - 9 классы	10 - 11 классы		надбавка за специфику работы	доплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника	в том числе			надбавка за выслугу лет	надбавка за наличие почетного звания	надбавка за наличие квалификационной категории	надбавка за наличие ученой степени	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20=10+11+12+16+17+18+19

Директор \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

Бухгалтер \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)